

# Junior Java Entwickler (w/m)

**Standort(e):** [Mannheim, Karlsruhe, Frankfurt, Stuttgart, Köln, München, Zug, Nürnberg, Berlin, Heidelberg ]

**Art:** [Festanstellung ]

Ob in langjährigen Projekten mit unseren Kunden oder auf unseren Entwicklertagen – in unseren Communities entwickeln wir gemeinsam nachhaltige Lösungen. Persönliches Mentoring für den optimalen Einstieg, sowie kontinuierliche interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen sind bei uns ebenso selbstverständlich wie individuelle Coachings, um deine persönliche und fachliche Weiterentwicklung bei uns zu verwirklichen. Die geographische Nähe zu unseren Kunden und die Nutzung neuester Technologien und Werkzeuge ermöglicht es uns, unseren Mitarbeitern – im Einklang mit den Geschäftsanforderungen – flexible Arbeitszeitmodelle und -plätze anzubieten.

Seit unserer Gründung im Jahr 2008 haben wir uns zu einem erfolgreichen IT-Beratungsunternehmen mit über 500 Mitarbeitern entwickelt. Wir beraten branchen- und herstellerübergreifend an der Schnittstelle zwischen Business und IT zu vielfältigen Technologie- und Themenbereichen.

## Deine Aufgabe

- | Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsprojekten
- Implementierung fachlich und technisch anspruchsvoller Java-Individuallösungen für unsere Kunden aus verschiedenen Branchen
- Entwicklung von technisch innovativen Anwendungen im Backend und/oder Frontend
- Einarbeitung in moderne Java- und JavaScript-Frameworks, damit du dem Kunden immer einen Schritt voraus bist |

## Dein Profil

- | Abgeschlossenes Hochschulstudium in einer IT-nahen Fachrichtung
- Sehr gute Java- und idealerweise auch JavaScript und Angular-Kenntnisse
- Ob Erfahrungen in JavaEE, Spring oder Hibernate – ein breites Wissen des Tech-Stacks hilft weiter
- Erste Praxiserfahrung in der Softwareentwicklung und gerne im agilen Umfeld
- Spaß und Begeisterung für aktuelle technologische Trends rund um Java

## Das bieten wir dir

- 
- Persönliches Mentoring in der Einstiegsphase
- Fachliche Verantwortung in spannenden und interessanten Kundenprojekten
- Kontinuierliche Entwicklungsmöglichkeit durch individuelle, interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen
- Attraktives und erfolgsorientiertes Vergütungspaket inkl. Bonus auf den Unternehmenserfolg
- Zusätzliche Leistungen wie Alters- und Gesundheitsvorsorge und Nutzung unseres Lebensarbeitszeitmodells
- Teamorientierte Unternehmensstruktur, geprägt von flachen Hierarchien
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie

