

(Senior) Java Entwickler (w/m)

Standort(e): [Mannheim, Karlsruhe, Frankfurt, Stuttgart, Köln, München, Zug, Nürnberg, Berlin, Heidelberg]

Art: [Festanstellung]

Ob in langjährigen Projekten mit unseren Kunden oder auf unseren Entwicklertagen – in unseren Communities entwickeln wir gemeinsam nachhaltige Lösungen. Persönliches Mentoring für den optimalen Einstieg, sowie kontinuierliche interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen sind bei uns ebenso selbstverständlich wie individuelle Coachings, um deine persönliche und fachliche Weiterentwicklung bei uns zu verwirklichen. Die geographische Nähe zu unseren Kunden und die Nutzung neuester Technologien und Werkzeuge ermöglicht es uns, unseren Mitarbeitern – im Einklang mit den Geschäftsanforderungen – flexible Arbeitszeitmodelle und -plätze anzubieten.

Seit unserer Gründung im Jahr 2008 haben wir uns zu einem erfolgreichen IT-Beratungsunternehmen mit über 500 Mitarbeitern entwickelt. Wir beraten branchen- und herstellerübergreifend an der Schnittstelle zwischen Business und IT zu vielfältigen Technologie- und Themenbereichen.

Deine Aufgabe

- Moderne Softwareentwicklung in einem agilen Umfeld
- Entwicklung anspruchsvoller und innovativer Java-Individuallösungen für unsere Kunden (je nach Interesse im Backend oder Frontend oder Fullstack)
- Unterstützung bei der Erstellung von Prototypen und bei der technischen Konzeption von Applikationen
- Coaching und Motivation von weniger erfahrenen Kollegen
- Engagement in unseren fachlichen Communities]

Dein Profil

- Mehrjährige Praxiserfahrung in der Softwareentwicklung im Java-Ökosystem (z.B. Java EE, Spring, Hibernate, Docker, Javascript)
- Spaß und Begeisterung für aktuelle Trends rund um Softwareentwicklung
- Offenheit für neue Themen
- Sicheres Auftreten und Kommunikationsstärke gepaart mit methodischer Kompetenz
- Abgeschlossenes Studium der Informatik oder einer verwandten Fachrichtung]

Das bieten wir dir

- Persönliches Mentoring in der Einstiegsphase
- Fachliche Verantwortung in spannenden und interessanten Kundenprojekten
- Kontinuierliche Entwicklungsmöglichkeit durch individuelle, interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen
- Attraktives und erfolgsorientiertes Vergütungspaket inkl. Bonus auf den Unternehmenserfolg
- Zusätzliche Leistungen wie Alters- und Gesundheitsvorsorge und Nutzung unseres Lebensarbeitszeitmodells
- Teamorientierte Unternehmensstruktur, geprägt von flachen Hierarchien
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie

